

**RESUMEN
EJECUTIVO -
EVALUACIÓN
PSIG 2022**

Plan Sectorial Bienal de Actividades para la Igualdad de Género (PSIG) 2022-2023

**Secretaría Técnica
Comisión Sectorial para la Igualdad de Género (CSIG) del
Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)**

Marzo 2023

RESUMEN EJECUTIVO - EVALUACIÓN PSIG 2022

I.	Antecedentes	2
II.	Direcciones Participantes.....	5
III.	Evaluación de actividades 2022 por responsables	6
IV.	Conclusiones	7

I. Antecedentes

La Comisión Sectorial para la Igualdad de Género (CSIG) del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), fue creada mediante Resolución Ministerial N°296-2017-MIMP, como un mecanismo de coordinación, articulación y de fiscalización de la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional; responsable de promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.

Con Acta N°001-2022 del 05 de agosto, la CSIG del MIMP aprueba, el Plan Bienal de Actividades para el cierre de brechas de género en el sector Mujer y Poblaciones Vulnerables 2022-2023, que traza una estrategia de acción a través de 54 actividades a realizarse durante el periodo 2022 y 57 actividades a realizarse durante el periodo 2023, mediante las Unidades Ejecutoras integrantes de la comisión (incrementando la programación anual en más del doble, si se la compara con las 20 actividades del Plan Sectorial del periodo 2021).

Asimismo, mediante artículo 11, literal k) del Reglamento de la CSIG del MIMP, aprobada con Acta N°003-2018; establece que una de las funciones de su Secretaría Técnica es informar anualmente sobre la evaluación de la implementación de las metas y resultados esperados en el Plan de Actividades.

Al respecto, mediante Expediente N°OP00020230000043 del Sistema de Gestión Documental (SGD), la Secretaría Técnica de la CSIG solicitó a todas las áreas integrantes validar la información del presente documento, la cual fue recopilada con corte al cierre de noviembre del 2022 y mediante reuniones virtuales con sus representantes hasta quincenas de diciembre del 2022.

II. Órganos integrantes de la CSIG-MIMP

De acuerdo a la Resolución Ministerial N°296-2017-MIMP:

1	Despacho Ministerial (Presidencia de la CSIG)
2	Viceministerio de la Mujer
3	Viceministerio de Poblaciones Vulnerables
4	OGPP (Secretaría Técnica de la CSIG)
5	OGMEPGD
6	OGRH
7	Oficina de Comunicaciones
8	DGIGND
9	DGTEG
10	DGCVG
11	DGPDV
12	DGFC
13	DGNNA
14	DGA
15	PROGRAMA AURORA
16	PROGRAMA INABIF
17	CONADIS

III. Evaluación de actividades 2022 por responsables

Unidad Ejecutora 009-1232: PROGRAMA NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL- AURORA

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
6	AURORA UGTHI	Elaboración y difusión de comunicados de sensibilización sobre ambiente laboral libre de estereotipos de género.	2022-2023	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	Informe	5	0	Informe con los links de acceso o imagen de difundida
7	AURORA UAS	Ejecución de asistencias técnicas a las/los servidores públicos que brindan el servicio CEM a nivel nacional referida a la difusión del Protocolo del Servicio 1.1.3. Atención integral, oportuna, disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquier persona afectada por violencia sexual (CEM), con acompañamiento de la DGTEG.	2022	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Asistencia Técnica	5	5	Lista de Asistencia

44	AURORA UGTHI (A.T. de la DGCVG)	Capacitación y campaña para la sensibilización y prevención del hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	9. Otras actividades	Informe	2	2	Informe y lista de asistencia Informe con los links de acceso o imagen difundida
58	AURORA UGTHI (A.T. de la DGCVG)	Difusión (entrega, recepción y a través de otros medios) de material sobre la normativa vinculada a hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	4. Comunicación interna y externa	Porcentaje de Personas que reciben el material	100%	50.46%	Informes de las Oficina de Recursos Humanos
70	AURORA UGTHI (con DGTEG)	Capacitación obligatoria al personal que labora en el Sector MIMP, bajo cualquier modalidad de contrato. Curso Básico de Autoaprendizaje "Agentes de Cambio para la Igualdad de Género".	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Porcentaje de Personas Capacitadas	100%	0%	Informes de las Oficina de Recursos Humanos

Pliego 345: CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD – CONADIS

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
11	CONADIS DPDPD (Red ALIVIA)	Implementación de la herramienta de autodiagnóstico sobre la incorporación del	2022	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Informe	1	0	Informe

		enfoque de género en la provisión de bienes y servicios de la entidad orientados a personas con discapacidad, con acompañamiento de la DGTEG (Servicios/atenciones a usuarios externos - PCD y familiares)							
39	CONADIS URH (A.T. de la DGCVG)	Capacitación para el fortalecimiento de capacidades a los/as servidores/as del CONADIS para la prevención del hostigamiento sexual laboral.	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	3. Fortalecimiento de capacidades	Número de servidores/as capacitados/as	28	28	Directiva, informe y lista de asistentes a charla, difusión de lineamiento
40	CONADIS URH (A.T. de la DGCVG)	Sensibilización (campaña comunicacional por correo electrónico) a los/as servidores/as del CONADIS para la prevención del hostigamiento sexual laboral.	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	4. Comunicación interna y externa	Número de servidores/as informados	219	219	Informe y lista de difusión de correo electrónico.
46	CONADIS URH	Aplicación de encuesta a los/as servidores/as del CONADIS para la prevención del hostigamiento sexual laboral.	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Número de servidores/as encuestados/as	57	57	Informe y lista de servidores/as que respondieron la encuesta.

47	CONADIS URH	Evaluación de resultados (análisis y recomendaciones) de la encuesta aplicada en CONADIS para la prevención del hostigamiento sexual laboral.	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Informe	1	1	Informe
48	CONADIS URH	Capacitación a los/as servidores/as del CONADIS para la el uso del lenguaje inclusivo.	2022-2023	Fortalecimiento en lenguaje inclusivo	3. Fortalecimiento de capacidades	Número de servidores/as capacitados/as	45	45	Informe y lista de asistentes, difusiones de lineamientos
49	CONADIS URH	Sensibilización (campaña comunicacional por correo electrónico) a los/as servidores/as del CONADIS para el uso del lenguaje inclusivo.	2022-2023	Fortalecimiento en lenguaje inclusivo	4. Comunicación interna y externa	Número de servidores/as informados	219	219	Informe y lista de asistentes, difusiones de lineamientos
50	CONADIS URH	Capacitación para el fortalecimiento de capacidades a los/as servidores/as del CONADIS en enfoque de género.	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Número de servidores/as capacitados/as	120	51	Informe, lista de asistentes al taller
51	CONADIS URH	Aplicación de la Encuesta de Estereotipo de Género en el CONADIS 2022	2022-2023	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Número de servidores/as encuestados/as	219	122	Informe

67	CONADIS URH (con DGTEG)	Capacitación obligatoria al personal que labora en el Sector MIMP, bajo cualquier modalidad de contrato. Curso Básico de Autoaprendizaje "Agentes de Cambio para la Igualdad de Género".	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Porcentaje de personas del total de inscritos que aprobaron el curso	80	0	Base de datos de personas aprobadas, informe de análisis de evaluados.
----	-----------------------------------	--	-----------	-------------------	-----------------------------------	--	-----------	----------	--

Unidad Ejecutora 006-1160: PROGRAMA INTEGRAL NACIONAL PARA EL BIENESTAR FAMILIAR – INABIF

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
9	INABIF UDIF	Evaluación de aplicación de piloto de la Herramienta de autodiagnóstico para identificar la incorporación del Enfoque de género en los bienes y servicios que brinda el CEDIF- INABIF	2022	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Informe	1	1	Informe
20	INABIF SUPH	Realización de capacitaciones en enfoque de género orientadas al personal que atiende en las Unidades de Servicios del INABIF	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Taller	4	4	Asistencia y presentadores

35	INABIF SUPH	Aplicación de la encuesta sobre estereotipos de género	2022	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Informe	1	1	Informe
37	INABIF SUPH	Sistematización de metodología aplicada para la identificación de brechas salariales de género, elaborada por la UE en 2021.	2022-2023	Paridad	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Informe Taller	1	0	Informe
38	INABIF SUPH	Difusión de metodología aplicada para la identificación de brechas salariales de género, elaborada por la UE en 2021.	2022-2023	Paridad	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Taller	1	0	Informe
41	INABIF SUPH (A.T. de la DGCVG)	Capacitación y campaña para la sensibilización y prevención del hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	9. Otras actividades	Informe	4	4	Informe y lista de asistencia Imagen difundida
54	INABIF SUCI	Implementación de campaña comunicacional sobre estereotipos de género	2022-2023	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	Informe	2	1	Campaña y encuesta - Informe final
56	INABIF SUPH (A.T. de la DGCVG)	Difusión (entrega, recepción y a través de otros medios) de material sobre la normativa vinculada a hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	4. Comunicación interna y externa	Informe	1	0	Informe Oficina de RH

Unidad Ejecutora 001-1087: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES – ADMINISTRACIÓN CENTRAL

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
16	DGCVG DATPS	Formulación de Lineamientos para la intervención con hombres que ejercen violencia basada en género en el contexto de pareja en el marco de la Ley N°30364 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	2022-2023	Enfoque de género	2. Norma	Informe	2	1	Informe de Lineamientos elaborado y/o documento de aprobación

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
33	DGFC DFF	Realización del Taller "Fortalecimiento de las familias, con enfoque de género, para la prevención de la violencia, dirigido a servidoras y servidores del MIMP", con acompañamiento u orientación de la DGCVG.	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Número de personas	50	63	Informe

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
3	DGIGND DPIGND	Provisión de asistencia técnica a entidades públicas para la elaboración de protocolos de servicios en el marco de la Política Nacional de Igualdad de Género-PNIG	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Protocolo concluido	7	6	Informe de asistencia técnica de protocolos concluidos
4	DGIGND DPDAEM	Elaboración de reporte con data desagregada por sexo sobre inclusión financiera	2022	Enfoque de género	8. Investigación y estudios	Reporte	1	1	(INFORME)
5	DGIGND DPDAEM	Capacitación sobre autonomía económica de las mujeres para funcionarios/as de los gobiernos regionales	2022-2023	Empoderamiento y autonomía económica de las mujeres	3. Fortalecimiento de capacidades	Gobiernos regionales capacitados	11	11	Informe de la capacitación
73	DGIGND DPIGND	Elaboración del seguimiento de la PNIG (informe LIO)	2022-2023	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Informe	1	1	(INFORME)

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
14	DGNNA DPE	Revisión e incorporación el enfoque de género en el contenido del curso "Fortaleciendo la atención interdisciplinaria para niñas, niños y adolescentes", dirigido a las/los psicólogas/os, trabajadoras/es sociales y Abogadas/os de las Unidades de Protección Especial a nivel nacional que brindan atención a NNA.	2022	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Informe	1	1	Documento
15	DGNNA DPE	Revisión e incorporación el enfoque de género en el contenido del curso "Decreto Legislativo 1297 para la protección de NNA sin cuidados parentales o en riesgo de perderlos y su reglamento", dirigido a los equipos profesionales de las Unidades de Protección Especial a nivel nacional que brindan atención a NNA.	2022	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Informe	1	1	Documento
18	DGNNA DSLD	Revisión e incorporación del enfoque de género en el manual del Curso de Riesgo de Desprotección Familiar de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías (DSLSD) dirigido a las y los integrantes del Servicio de Defensorías de la Niña, Niño y Adolescente.	2022	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Informe	1	1	Documento

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
2	DGPDV DP	Elaboración, con enfoque de género, de la "Guía para la Implementación de la Política Nacional de Población en los tres niveles de gobierno"	2022-2023	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Documento	1	1	Informe de Guía elaborada y Guía Aprobada (R.M. por ejemplo)
21	DGPDV DDCP	Revisión e incorporación del enfoque de género y lenguaje inclusivo en los planes de trabajo de las Comisiones Multisectoriales de Prevención, Protección y Atención a las poblaciones desplazadas. (COMPAD)	2022-2023	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Número de planes de trabajo adecuados	3	3	Plan de Trabajo de las COMPAD con lenguaje inclusivo

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
8	DGTEG DASI	Ejecución de asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico para identificar la incorporación del enfoque de género en los bienes y servicios del sector MIMP	2022-2023	Tranversalización de Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	N° de asistencias técnicas	2	2	Informe

28	DGTEG DASI	Provisión de Asistencia técnica a las Oficinas de Recursos Humanos del INABIF, CONADIS y AURORA para la aplicación de la encuesta de estereotipos de género	2022-2023	Tranversalización de Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Informe	2	2	Acta de reunión Lista de participantes
29	DGTEG DASI	Provisión de asistencia técnica a la Oficina General de Recursos Humanos del MIMP para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional.	2022	Tranversalización de Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Informe	1	1	Acta de reunión Lista de participantes
30	DGTEG DASI	Diseño de la campaña comunicacional interna sobre estereotipos de género dirigido al personal del MIMP, en base a los resultados de la Encuesta de Estereotipos aplicada en 2021 (Con OGRH y OC).	2022	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	Informe	1	1 (ejecutado feb.2023)	Documento de propuesta de la Campaña

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
27	OC	Promoción del alineamiento del público interno con la cultura organizacional de igualdad de género y no discriminación (estrategia comunicacional a través del correo electrónico)	2022-2023	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	N° de veces que se remite el correo electrónico	18	61	Informe de acciones ejecutadas

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
72	OMEPE	Diseño de piloto de intervención y evaluación de mensajería para la reducción de estereotipos de género, como respuesta a los resultados de la Encuesta de Estereotipos de Género 2021 aplicada a las y los servidores públicos del MIMP	2022	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Documento	1	1	Informe, resultados de evaluación
74	OMEPE	Diseño de intervención y evaluación de campaña comunicacional por red(es) social(es) para la prevención y reporte de violencia de género	2022-2023	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Documento	1	1	Informe, resultados de evaluación

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
22	OGRH	Ejecución de acciones de capacitación con enfoque de género en el Plan de Desarrollo de Personas 2022.	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Número de personas capacitadas	431	201	Informe de ejecución ODRH/OGRH



23	OGRH	Realización del diagnóstico de la incorporación del enfoque de género en la cultura organizacional, con apoyo de la DGTEG	2022-2023	Enfoque de género	7. Herramienta de autodiagnóstico/ Diagnóstico	Cantidad de Encuestas (diagnósticos) realizados	1	1	Informe de ejecución ODT/OGH
25	OGRH	Sensibilización al personal del MIMP para la disminución de estereotipos de género.	2022-2023	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	Cantidad de Comunicados emitidos	18	48	Informe de ejecución ODT/OGH
26	OGRH	Sensibilización al personal del MIMP en fechas emblemáticas (día de la mujer, de la familia, de la niña, entre otros).	2022-2023	Enfoque de género	4. Comunicación interna y externa	Cantidad de Comunicados emitidos	9	14	Informe de ejecución ODT/OGH
42	OGRH (A.T. de la DGCVG)	Capacitación para la prevención del hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	9. Otras actividades	Número de personas capacitadas	48	30	Informe de ejecución ODT/OGH
43	OGRH (A.T. de la DGCVG)	Sensibilización con la campaña de prevención del hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	9. Otras actividades	Cantidad de Comunicados emitidos	17	18	Informe de ejecución ODT/OGH
57	OGRH (A.T. de la DGCVG)	Difusión (entrega, recepción y a través de otros medios) de material sobre la normativa vinculada a hostigamiento sexual laboral al personal del sector MIMP	2022-2023	Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral	4. Comunicación interna y externa	Porcentaje de servidores/as que reciben el material a través de la Inducción MIMP	100%	100%	Informe de ejecución ODT/OGH

63	OGRH	Elaboración del Plan de Relanzamiento del Wawawasi y del Lactario Institucional	2022	Conciliación Laboral	1. Documento de gestión	N° de Planes aprobados	1	1 (ejecutado mz.2023)	Informe de ejecución ODT/OGH
65	OGRH	Implementación (relanzamiento) del Lactario Institucional	2022	Conciliación Laboral	5. Servicio interno	Servicio implementado	1	1	Informe de ejecución ODT/OGH
69	OGRH (con DGTEG)	Capacitación obligatoria al personal que labora en el Sector MIMP, bajo cualquier modalidad de contrato. Curso Básico de Autoaprendizaje "Agentes de Cambio para la Igualdad de Género".	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Porcentaje de servidores/as capacitadas a través de la Inducción MIMP	100%	0%	Informe de ejecución OPT/OGH

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
1	OGPP	Elaboración del PESEM 2022-2026 con enfoque de género	2022	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Documento	1	0	RM de aprobación
75	OGPP	Seguimiento trimestral de la implementación del Plan Sectorial de Igualdad de Género y su alineamiento con el POI 2022/2023	2022-2023	Enfoque de género	1. Documento de gestión	Informe	1	1 (ejecutado mz.2023)	Informe, resultados de la evaluación

N°	Responsable	Actividad	Año	TEMÁTICA	TIPO DE HERRAMIENTA	UNIDAD DE MEDIDA	METAS		EVIDENCIA
							programado 2022	ejecutado 2022	
34	DGA	Implementación de talleres de fortalecimiento de capacidades en el enfoque de género a profesionales que gestionan los talleres de preparación y fortalecimiento a lo largo del proceso de adopción, con acompañamiento de DGTEG	2022-2023	Enfoque de género	3. Fortalecimiento de capacidades	Porcentaje de servidores	70	0	Informe de actividad, registro de asistencia y fotografías de la pantalla de la sesión virtual

III.1 LIMITACIONES

III.1.1 En el Aplicativo web MIMP V.1.0.0 de reporte anual de los Mecanismos de Igualdad de Género en las entidades públicas de los tres niveles de gobierno, se necesita contar con información desagregada por sexo en algunos ejes como Autodiagnóstico y Fortalecimiento de Capacidades. Al respecto, se observó que había áreas que no contaban con ese tipo de registro en sus actividades reportadas.

- Actividad 7 de AURORA, gracias a la virtualidad se logró las asistencias técnicas a servidores/as públicos que brinda el servicio del CEM en 5 macro regiones con 1,873 personas; sin embargo, no hay un registro por sexo.
- Actividad 15 de la DGNNA, incorpora el enfoque de género en el Curso sobre el D. Legislativo 1297 y su Reglamento, considerando si al usuario/a del servicio le representa mayor vulnerabilidad ser mujer o población LGTBI. Se tuvo la participación de 279 personas, sin datos por sexo.
- Actividad 14 de la DGNNA, incorpora el enfoque de género en el curso "Fortaleciendo la atención interdisciplinaria para NNA", considerando si al usuario/a del servicio le representa mayor vulnerabilidad ser mujer o población LGTBI. Se tuvo la participación de 269 personas, sin datos por sexo.

→ app.mimp.gob.pe/dgteg-app/#/mimp/ver/actividad/III?codigo=64

MIMP V.1.0.0 REGISTRO SUBSANACIÓN REPORTE

15. Número de participantes

15.a Nro Total	15.b Nro de Hombres	15.c Nro de Mujeres
0	0	0

III.1.2 Respecto a la actividad 69 de la OGRH sobre el Curso Agentes de Cambio para la Igualdad de Género desarrollado por la DGTEG en aula virtual del MIMP, en reunión sostenida el 30 de noviembre de 2022 entre la OGRH y la OP para el llenado del Aplicativo web MIMP V.1.0.0; la OGRH informó para que el curso pueda ser llevado por el personal que se incorpora al sector, éste debe ser parte de los contenidos del proceso de inducción y para ello se requiere la modificación de la Directiva "Proceso de Inducción al Personal del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP" que fue aprobada por Resolución de Secretaría General N°023-2019-MIMP/SG. Al respecto, la Oficina de Desarrollo del Talento Humano propuso la actualización de la Directiva mencionada mediante Informe N°D000064-2022-MIMP-ODTH dirigido a la OGRH. Caso similar sucedió con las actividades 67 de Conadis y 70 de Aurora, respecto al mismo curso.

III.1.3 Asimismo hubo órganos de línea que concluyeron con el diseño de documentos de gestión pero que no se lograron aprobar mediante documento normativo porque tenían que tener el visto bueno de los órganos de asesoramiento, con lo cual pasaron los tiempos estimados.

- Actividad 16 de la DGCVG, presentó el Informe de la DATPS adjuntando su propuesta de "Lineamientos para la intervención con hombres que ejercen violencia basada en género en el contexto de pareja en el marco de la Ley N°30364", quedando pendiente la norma que la aprueba para el periodo 2023.
- Actividad 02 de la DGPDV, presentó en Informe de la Dirección de Población solicitando de ajuste la U.M. de la actividad y adjuntando la propuesta de Guía para la Implementación de la Política Nacional de Población, quedando pendiente la norma que la aprueba para el periodo 2023.

III.2 PRINCIPALES LOGROS

III.2.1 Actividad 04, elaboración de reporte con data desagregada por sexo sobre inclusión financiera de la DPDAEM.

desarrolló información de indicadores sobre: i) acceso a infraestructura de puntos de atención, tales como oficinas, cajeros automáticos, cajeros corresponsales y establecimiento de operaciones básicas del sistema financiero, ii) mujeres que cuentan con al menos una cuenta bancaria, sea de ahorros, sueldo, plazo fijo, corriente, CTS, entre otras, iii) acceso a financiamiento o a créditos otorgados por bancos, financieras, cajas municipales o rurales, etc, iv) el crédito promedio otorgado a mujeres, v) porcentaje de mujeres adultas que gestionan MYPE's con créditos, vi) acceso a tarjetas de crédito por parte de mujeres, vii) mujeres afiliadas al sistema privado de pensiones.

Esta información es importante por tener una aproximación a las brechas de género pendientes de cerrar para articular con los sectores competentes para la adecuación de las intervenciones y políticas públicas correspondientes y lograr una mayor participación y rol protagónico de las mujeres en la productividad y competitividad del país.

III.2.2 Actividad 72, Diseño de piloto de intervención y evaluación de mensajería para la reducción de estereotipos de género, como respuesta a los resultados de la Encuesta de Estereotipos de Género 2021 aplicada a las y los servidores públicos del MIMP de la OMEP.

desarrolló la nota conceptual correspondiente a una propuesta de piloto de intervención y evaluación de mensajería unidireccional y bidireccional. Cabe indicar que este piloto permitirá reducir los estereotipos de género presentes en el imaginario e ideas de las y los servidores públicos, especialmente de hombres y personal administrativo en el cual se halló mayor presencia de estereotipos.

No obstante, queda pendiente para el 2023 según el Informe N°D000015-2022-MIMP-OMEP-MCV, que la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género elabore los veinticuatro (24) mensajes de la intervención piloto planteada según la tipología y objetivos presentados en la Nota Conceptual.

III.2.3 Actividad 54, Implementación de campaña comunicacional sobre estereotipos de género del INABIF (SUCI - SUPH)

“Comunicando Igualdad” fue una campaña de enfoque de género que tuvo como objetivo promover en las y los servidores del INABIF un cambio de patrones socioculturales, prácticas y conductas que generan estereotipos de género y discriminación. Se empleó mensajes (ilustraciones y videos) que promovieron la sensibilización del personal para el cambio de actitud y/o de ideas frente a los estereotipos de género y violencia hacia las mujeres.

III.2. Actividad 09, Evaluación de aplicación de piloto de la Herramienta de autodiagnóstico para identificar la incorporación del Enfoque de género en los bienes y servicios que brinda el CEDIF del INABIF (UDIF)

Piloto que se realizó el 21.04.2022, con el Centro de Atención de Día – CAD de las Personas Adultas Mayores del CEDIF Villa Hermosa. Según la metodología de la herramienta, el resultado final obtenido fue de 0.73 (porcentaje mayor al 60% de cumplimiento de los ítems de la herramienta), concluyéndose que en el CAD de las PAM del CEDIF Villa Hermosa se cumple con la incorporación del enfoque de género en la provisión del bien y/o servicio que brinda.

IV. CONCLUSIONES

De las 54 actividades programadas en el año 2022, se ejecutaron 44 actividades y 10 actividades no fueron ejecutadas al cierre del presente informe de resultados del Plan Bianual de la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP. Estas actividades contribuyen a la implementación de cuatro de los lineamientos de transversalización del enfoque de género, aprobados mediante Decreto Supremo N°015-2021-MIMP:

- Lineamiento 1: Incorporación del enfoque de género en el planeamiento estratégico
- Lineamiento 3: Incorporación del enfoque de género en la provisión de bienes y servicios
- Lineamiento 4: Incorporación del enfoque de género en la organización institucional
- Lineamiento 6: Incorporación del enfoque de género en el seguimiento y evaluación

Con la finalidad de cumplir con los compromisos asumidos en el periodo 2022 por las Direcciones y Órganos Adscritos del MIMP que son integrantes de la citada comisión, se les recomendó ejecutar las actividades pendientes del 2022 durante el año 2023, a fin de mejorar los resultados en la evaluación del Plan Bianual 2022-2023 aprobado.

RESULTADOS 2022 Plan Bianual de la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP	
NO EJECUTADO	18.5%
EJECUTADO	81.5%

Finalmente, los medios de verificación de las actividades 2022 del PSIG se encuentran enumeradas en un archivo virtual en drive, lo cual se también se evidenció en el Aplicativo web MIMP V.1.0.0 de reporte anual de los Mecanismos de Igualdad de Género en las entidades públicas de los tres niveles de gobierno:

https://drive.google.com/drive/folders/1uGeYKMBE8y6cLf6ZGAKeaxy_guhXazsX