

PLAN DE ACTIVIDADES PARA LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS Y GESTIÓN INSTITUCIONAL Y EL CIERRE DE BRECHAS DE GÉNERO 2018

ID	PLANIG		ACTIVIDAD	UM	CANT	INICIO	FIN	UNIDAD ORGANICA	
	OBJ	RESULT						P / UE	AREA
1	5_Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres	5.1 Entidades públicas garantizan los derechos por maternidad y paternidad	Creación e implementación del servicio de Wawa Wasi Institucional del PNCVFS	SERVICIO	1	01/06/2018	15/12/2018	PNCVFS	UA
2	5_Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres	5.5 Mujeres que realizan trabajos precarios acceden a sistemas previsionales y de seguridad social	Creación e implementación del Servicio de Lactario - PNCVFS	SERVICIO	1	01/05/2018	29/12/2018	PNCVFS	UA
3	5_Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres	5.5 Mujeres que realizan trabajos precarios acceden a sistemas previsionales y de seguridad social	Creación e implementación del Servicio de Lactario - CONADIS	SERVICIO	1	01/05/2018	29/12/2018	CONADIS	CONADIS
4	5_Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres	5.5 Mujeres que realizan trabajos precarios acceden a sistemas previsionales y de seguridad social	Acompañamiento técnico a las Oficinas de Recursos Humanos del MIMP y el Pliego CONADIS en el proceso de elaboración del diagnóstico y la estrategia para reducir la desigualdad salarial.	UNIDAD ORGANICA	4	31/05/2018	31/10/2018	MIMP	DPDAEM
5	2_Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género	2.1 Incorporar mensajes para la erradicación de estereotipos de género y prácticas discriminatorias basadas en las diferencia de género en los mecanismos comunicacionales promovidos por las entidades públicas	Diseño de plan de estrategia publicitaria contra los estereotipos de género e incidencia para su implementación	DOCUMENTO	1	01/04/2018	15/11/2018	MIMP	OC
6	6_Erradicar la violencia de género en sus diferentes expresiones	6.6 Contribuir a la reducción de la violencia de género promoviendo patrones culturales	Diseño e implementación de una campaña comunicacional para erradicar estereotipos que conllevan a la violencia de género, en el marco del 25 de noviembre.	PERSONA	1	01/11/2018	15/12/2018	PNCVFS	UPPIVFS
7	2_Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género	2.1 Incorporar mensajes para la erradicación de estereotipos de género y prácticas discriminatorias basadas en las diferencia de género en los mecanismos comunicacionales promovidos por las entidades públicas	Diseño e implementación de una estrategia comunicacional interna para erradicar los estereotipos de género	PERSONA	1	01/11/2018	15/12/2018	CONADIS	UA-RH
					1	01/11/2018	15/12/2018	INABIF	ORH
8	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.2 Entidades públicas identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución	Elaboración de la Metodología para la Identificación, medición y priorización de brechas de género en el MIMP	DOCUMENTO	1	21/04/2018	20/05/2018	MIMP	DGTEG
9	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.2 Entidades públicas identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución	Ejecutar el diagnóstico MIMP para identificar la desigualdad salarial entre mujeres y hombres, según regímenes laborales y a nivel global.	DIAGNOSTICO	1	31/05/2018	29/06/2018	MIMP	OGRH
					1	31/05/2018	29/06/2018	PNCVFS	SURH
					1	31/05/2018	29/06/2018	INABIF	ORH
					1	31/05/2018	29/06/2018	CONADIS	UA-RH
10	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.2 Entidades públicas identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución	Diseñar e implementar la estrategia para reducir la desigualdad salarial.	ACCION	2	29/06/2018	31/10/2018	MIMP	OGRH
					2	29/06/2018	31/10/2018	PNCVFS	SURH
					2	29/06/2018	31/10/2018	INABIF	ORH
					2	29/06/2018	31/10/2018	CONADIS	UA-RH
11	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.5 Planes de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) incluyen competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Diseño e implementación de acciones de capacitación con enfoque de género, en el marco del PDP	CURSO	8	01/04/2018	01/10/2018	MIMP	OGRH
12	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.5 Planes de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) incluyen competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Diseño de módulos de capacitación virtual sobre enfoque de Género: i) básico y ii) aplicativo	MODULO	2	01/04/2018	01/06/2018	PNCVFS	SURH
13	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.5 Planes de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) incluyen competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Diseño e implementación del curso virtual Lenguaje Inclusivo	CURSO	1	01/04/2018	31/05/2018	PNCVFS	UGIGC
14	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.5 Planes de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) incluyen competencias para la gestión de políticas de igualdad de género	Diseño e implementación del curso virtual sobre enfoque de género	CURSO	1	01/05/2018	29/09/2018	PNCVFS	UGIGC
15	2_Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género	2.1 Incorporar mensajes para la erradicación de estereotipos de género y prácticas discriminatorias basadas en las diferencia de género en los mecanismos comunicacionales promovidos por las entidades públicas	Ejecutar el estudio de Cultura Organizacional con Enfoque de Género del MIMP	ESTUDIO	1	31/05/2018	29/06/2018	MIMP	OGRH
					1	31/05/2018	29/06/2018	PNCVFS	SURH
					1	31/05/2018	29/06/2018	INABIF	ORH
					1	31/05/2018	29/06/2018	CONADIS	UA-RH
16	2_Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género	2.1 Incorporar mensajes para la erradicación de estereotipos de género y prácticas discriminatorias basadas en las diferencia de género en los mecanismos comunicacionales promovidos por las entidades públicas	Ejecutar el diagnóstico de Clima Organizacional con enfoque de género del MIMP	DIAGNOSTICO	1	28/09/2018	31/10/2018	MIMP	OGRH
					1	28/09/2018	31/10/2018	PNCVFS	SURH
					1	28/09/2018	31/10/2018	INABIF	ORH
					1	28/09/2018	31/10/2018	CONADIS	UA-RH
17	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.2 Entidades públicas identifican brechas de género y asignan presupuesto para su disminución	Diseño e implementación de la estrategia para la reducción de las desigualdades identificadas en el diagnóstico de Clima y Cultura Organizacional.	ACCION	2	30/06/2018	30/11/2018	MIMP	OGRH
					2	30/06/2018	30/11/2018	PNCVFS	SURH
					2	30/06/2018	30/11/2018	INABIF	ORH
					2	30/06/2018	30/11/2018	CONADIS	UA-RH
18	2_Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género	2.2 Entidades públicas adoptan lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y documentación oficial	Difusión y sensibilización del uso del lenguaje inclusivo, importancia del derecho a la Licencia por Paternidad y por maternidad indistintamente de su condición contractual para el MIMP	CAMPANA	1	02/03/2018	30/09/2018	MIMP	OGRH
					1	02/03/2018	30/09/2018	PNCVFS	SURH
					1	02/03/2018	30/09/2018	INABIF	ORH
					1	02/03/2018	30/09/2018	CONADIS	UA-RH
19	5_Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres	5.3 Las entidades públicas garantizan un ambiente laboral libre de hostigamiento sexual	Implementar acciones de prevención, atención y sanción, según el reglamento y la ley de prevención y sanción del hostigamiento sexual.	ACCION	2	01/05/2018	15/11/2018	MIMP	OGRH
					2	01/05/2018	15/11/2018	PNCVFS	SURH
					2	01/05/2018	15/11/2018	INABIF	ORH
					2	01/05/2018	15/11/2018	CONADIS	UA-RH
20	1_Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno	1.1 Entidades públicas del nivel nacional, regional y local cuentan con una instancia responsable para la implementación de las políticas para la igualdad de género	Asistencia Técnica para la implementación de las Actividades del Plan	ASISTENCIA TECNICA IMPLEMENTADO	10	01/04/2018	20/12/2018	MIMP	DGTEG - DGIGND
21	6_Erradicar la violencia de género en sus diferentes expresiones	6.6 Contribuir a la reducción de la violencia de género promoviendo patrones culturales	Curso de promoción de Masculinidades Igualitarias para la Prevención de la Violencia de Género	CURSO	1	27/02/2018	22/05/2018	MIMP	DGCVG