



**PERÚ**

Ministerio  
de la Mujer y  
Poblaciones Vulnerables

**COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO  
DEL SECTOR MUJER Y POBLACIONES  
VULNERABLES**

**INFORME DE EVALUACIÓN DE PLAN DE ACTIVIDADES  
ABRIL – DICIEMBRE 2021**

**2022**

## **Resumen Ejecutivo**

La Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), fue creada mediante Resolución Ministerial N° 296-2017-MIMP, como un mecanismo de coordinación, articulación y de fiscalización de la incorporación del enfoque de género en las políticas y gestión institucional responsable de promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.

Con Acta N° 001-2021, la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP aprueba el Plan de Actividades para el periodo abril-diciembre 2021, que traza una estrategia de acción a través de 20 actividades, a cargo de las diferentes unidades orgánicas, unidades ejecutoras; y, pliegos integrantes de la comisión.

La evaluación de Plan de Actividades de la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP, muestra que se lograron cumplir las metas del 60% de las actividades; en tanto que un 40% de actividades no fueron ejecutadas, por diversos motivos.

Entre los principales logros, destacan la incorporación del enfoque de género en los materiales de los cursos de capacitación; acciones de capacitación con enfoque de género; elaboración de protocolos de servicios de la Política Nacional de Igualdad de Género (PNIG); realización de talleres relacionados al enfoque de género dirigido a profesionales y a los miembros de la Comisión de la Igualdad de Género del MIMP; entre otros.

## **I. ANTECEDENTES**

Mediante Decreto Supremo N° 005-2017-MIMP, Decreto Supremo que dispone la creación de un mecanismo para la Igualdad de Género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales; se dispone que en las entidades públicas del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales se cree una comisión para la Igualdad de Género.

En el numeral 4, del artículo 6 del Decreto Supremo en mención, se establece como una de las funciones: Emitir informes de los avances y resultados de las políticas, planes, programas y proyectos para la igualdad de género de competencia de la entidad.

Por otra parte, el artículo 2 de la Resolución Ministerial N° 296-2017-MIMP que crea la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), establece que la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto (OGPP) ejerce la Secretaría Técnica de la Comisión; y, en el artículo 5 numeral 4, que una de sus funciones es la de emitir informes de los avances y resultados de las políticas, planes, programas y proyectos para la igualdad de género de competencia de la entidad.

En el artículo 11, literal k) del Reglamento de la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP, aprobada con Acta N° 003-2018; establece que una de las funciones de la Secretaría Técnica es informar anualmente sobre la evaluación de la implementación de las metas y resultados esperados en el Plan de Actividades.

Bajo ese marco legal que regula el funcionamiento de la Comisión Sectorial para la Igualdad de Género del MIMP; la Secretaría Técnica realizó la evaluación del Plan de actividades 2021 de la Comisión en mención, que a continuación se detalla.

## **II. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS ACTIVIDADES**

El Plan de Actividades de la Comisión para la Igualdad de Género abril-diciembre 2021 cuenta con 20 actividades cuya responsabilidad se encuentra distribuido en los pliegos del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables y las siguientes unidades ejecutoras:

### **2.1. 001-1087: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES- ADMINISTRACIÓN. NIVEL CENTRAL**

**a. Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes (DGNNA)**

Se cumplió el 100% de la meta de la actividad “Revisar e incorporar el enfoque de género en los materiales de los cursos de capacitación de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías (DSLSD)”.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
1	Revisar e incorporar el enfoque de género en los materiales de los cursos de capacitación de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías (DSLSD)	Informe	1	1	100%

A través del informe N° D000003-2022-MIMP-DSLSD-CHR se da a conocer que se ha contribuido a disminuir las brechas de género a nivel nacional, generando en las y los integrantes de las Defensorías de la Niña, Niño y Adolescente cumplan sus funciones establecidas en el marco normativo con los enfoques, a fin de garantizar la protección de las niñas, niños y adolescentes.

**b. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto**

No se cumplió con la meta de la actividad “Elaborar el PESEM 2022-2026 con enfoque de género, comprometiendo a todas las áreas desde el diagnóstico hasta la evaluación de los resultados. Definir indicadores relacionados a la desigualdad de género”

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
3	Elaborar el PESEM 2022-2026 con enfoque de género, comprometiendo a todas las áreas desde el diagnóstico hasta la evaluación de los resultados. Definir indicadores relacionados a la desigualdad de género.	Documento	1	0	-

Sin embargo, el PESEM está en proceso de elaboración, se encuentra en la fase 1: conocimiento integral de la realidad, del ciclo de planeamiento estratégico, específicamente en la identificación de variables.

De igual manera el PEI se encuentra en la fase de conocimiento integral de la realidad, específicamente en la identificación de la población.

**c. Oficina General de Recursos Humanos (OGRH)**

Se cumplió el 100% de la meta de la actividad “elaborar un Plan de Desarrollo de Capacidades (PDP)””; se elaboró el PDP aprobado con Resolución de Secretaría General N° 011-2021-MIMP/SG.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
4	Elaborar y aprobar el PDP con enfoque de género.	PDP	1	1	100%

El PDP, permitió realzar 22 acciones de capacitación en el MIMP, de los cuales 11 fueron con enfoque de género.

**d. Dirección General de Transversalización de Género (DGTEG)**

En las actividades “Brindar asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional en mínimo una de las 04 ejecutoras del Sector” y el “Taller sobre enfoque de género en la gestión pública, dirigido a quienes integran la comisión sectorial para la igualdad de género del MIMP”; se cumplieron el 100% de las metas programadas; y, en la actividad “Campaña comunicacional interna sobre estereotipos de género, dirigido al personal del MIMP” no se logró cumplir la meta programada.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
5	Brindar asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional en mínimo una de las 04 ejecutoras del Sector.	Informe	2	2	100%
12	Campaña comunicacional interna sobre estereotipos de género, dirigido al personal del MIMP	Campaña	1	0	-
13	Taller sobre enfoque de género en la gestión pública, dirigido a quienes integran la comisión sectorial para la igualdad de género del MIMP.	Taller	1	1	100%

Se brindó asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional al CONADIS y al INABIF. El taller sobre la Transversalización del Enfoque de Género, fue dirigido al personal del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables, con una participaron de 60 asistentes de las diversas direcciones y oficinas.

**e. Dirección General de Familia y Comunidad (DGFC)**

No se cumplió con la meta de la actividad “Taller: Fortalecimiento de las familias para la prevención de la violencia, dirigido a servidoras y servidores”.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
14	Taller: Fortalecimiento de las familias para la prevención de la violencia, dirigido a servidoras y servidores.	Taller	1	0	-

**f. Dirección General de Adopciones (DGA)**

Se cumplió el 100% de las metas programadas en la actividad “Talleres de fortalecimiento de capacidades en el enfoque de género a profesionales que gestionan el taller de preparación para los solicitantes a la adopción”

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
15	Talleres de fortalecimiento de capacidades en el enfoque de género a profesionales que gestionan el taller de preparación para los solicitantes a la adopción	Taller	2	2	100%

Se realizaron 2 talleres para especialistas de la DGA "Aprendiendo sobre nuevas masculinidades e igualdad en nuestras vidas"; y, Taller “Sexo y género y la formación de la masculinidad hegemónica” para profesionales de la DGA, en ambos talleres se logró capacitar a 50 profesionales.

**g. Dirección Contra la Violencia de Género (DGCVG)**

Se cumplió con el 100% de la meta de la actividad “Taller dirigido a servidores/as del MIMP, para el involucramiento de los hombres en la prevención de la violencia, desde el enfoque de género”

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
17	Taller dirigido a servidores/as del MIMP, para el involucramiento de los hombres en la prevención de la violencia, desde el enfoque de género.	Taller	1	1	100%

Se realizó el taller “Reflexionando las Masculinidades con enfoque de género”. De los 37 servidores y servidoras inscritos lograron culminar satisfactoriamente, la capacitación, un total de 15 personas (6 mujeres y 9 hombres), quienes cumplieron con asistir a las clases virtuales y atender los requerimientos de trabajo consignados en el silabo y guía de trabajo para el participante.

**h. Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Política y Gestión Descentralizada (OGMEPGD)**

Se cumplió con el 100% de la meta de la actividad “Aplicación y análisis de resultados de la encuesta "estereotipos de género a las y los servidores públicos en el sector”.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% avance
18	Aplicación y análisis de resultados de la encuesta "estereotipos de género a las y los servidores públicos en el sector	Aplicación de encuestas	1	1	100%

La encuesta fue aplicada a través del correo institucional, abarcando una muestra de 315 servidoras y servidores públicos del MIMP; la encuesta contó con un total de 52 preguntas organizadas.

Sobre los resultados, en general, 1 de cada 5 servidoras y servidores públicos del MIMP tiene estereotipos de género. En mayor medida, 1 de cada 4 servidoras/es válida las creencias relacionadas a los estereotipos en el ámbito privado y social. Por el contrario, en menos del 10% y 5%, respectivamente, tiene estereotipos vinculados a la violencia de género y el ámbito laboral. Además, resulta preocupante que más de la mitad de encuestadas/os identifique situaciones de hostigamiento sexual laboral o discriminación contra sí mismas/os o hacia algún/a compañero/a de trabajo. Finalmente, 4 de cada 5 servidoras/es cuenta con conocimientos básicos de género

**2.2. 006-1160: PROGRAMA INTEGRAL NACIONAL PARA EL BIENESTAR FAMILIAR- INABIF**

Se cumplieron con el 100% de las metas de las actividades “Elaborar el diagnóstico situacional sobre el nivel remunerativo y de cargos entre hombres y mujeres del personal bajo el D.L 1057 del INABIF”, “Talleres socio formativos para personal del INABIF con enfoque de género”; y, “Talleres de sensibilización sobre Hostigamiento Sexual dirigido al personal del INABIF”

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% de avance
6	Elaborar el diagnóstico situacional sobre el nivel remunerativo y de cargos entre hombres y mujeres del personal bajo el D.L 1057 del INABIF.	Diagnóstico	1	1	100%
16	Talleres socio formativos para personal del INABIF con enfoque de género	Taller	2	2	100%
20	Talleres de sensibilización sobre Hostigamiento Sexual dirigido al personal del INABIF.	Taller	3	3	100%

Se elaboró un informe denominado “diagnóstico situacional sobre el nivel remunerativo y de cargos entre hombres y mujeres del personal bajo el D.L N° 1057 del INABIF”.

Asimismo, se realizaron 5 talleres denominados “Taller: Afrontar el hostigamiento sexual en el sector público”; “Taller: Asistencia del Taller: ¿Cómo se construyen las relaciones en familia?”; “Taller: Identificar y prevenir el hostigamiento sexual en el sector público”; “Reduciendo estereotipos de género”; y, “Taller: Sanción del hostigamiento sexual en el sector público”; con un total de 338 asistentes.

### 2.3. 009-1232: PROGRAMA NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL (PNCVFS)

Se cumplieron con el 100% de la meta de la actividad “Elaborar protocolos de servicio de la Política Nacional de Igualdad de Género (DPIG)” y, las campañas y el curso programado.

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% de avance
2	Elaborar protocolos de servicio de la Política Nacional de Igualdad de Género (DPIG)	Protocolo	5	5	100%
7	Realizar un curso de capacitación virtual sobre el enfoque de género.	Curso	1	1	100%
8	Campaña de sensibilización sobre ambiente laboral libre de estereotipos de género.	Campaña	1	1	100%
9	Campaña de información sobre el uso del lenguaje inclusivo	Campaña	1	1	100%
19	Campaña de sensibilización y prevención sobre el hostigamiento sexual	Campaña	1	1	100%

Se elaboraron cinco (5) protocolos de los siguientes servicios de la Política Nacional de Igualdad de Género: “1.1.3. Atención integral, oportuna,

disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquier persona afectada por violencia sexual (CEM)”, “1.2.5. Información en plataforma virtual para la detección y prevención de la violencia contra las mujeres, en adolescentes y jóvenes (Chat 100/Acoso Virtual), fiable y con pertinencia cultural”, “1.2.1. “Estrategia Comunitaria de prevención de la violencia basada en género contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en situación de vulnerabilidad”, “Estrategia Comunitaria de prevención de la violencia basada en género contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en situación de vulnerabilidad”; y, “1.2.2. Formación de redes de hombres para promover la igualdad, nuevas masculinidades y erradicar prácticas machistas y discriminatorias, accesibles geográficamente y con pertinencia cultural”; aprobados mediante Resolución Ministerial N°195-2021-MIMP de fecha 21 de julio de 2021. <https://www.gob.pe/institucion/mimp/normas-legales/2035491-195-2021-mimp>

En el curso de capacitación virtual sobre el enfoque de género, se registró la participación de 153 servidores.

Además, en las campañas se difundieron 15 gráficas, con la definición de conceptos, creencias y mensajes sobre estereotipos de género; 06 gráficas sobre el uso del lenguaje inclusivo y alternativas para incluir a mujeres y hombres en los textos, gráficas, etc.; y, 23 gráficas de sensibilización y prevención sobre el hostigamiento sexual con información del tema, identificación de conductas, mitos y el canal para realizar denuncias.

#### **2.4. Pliego 345: CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD – CONADIS**

Se cumplió con más del 100% de la meta de la actividad “Taller de sensibilización de Lenguaje Inclusivo”; no obstante, no se cumplió con la meta de la actividad “Elaborar y aprobar la Directiva de Lenguaje inclusivo”

N	Actividad	U.M.	Metas año 2021		
			Prog.	Ejec.	% de avance
10	Elaborar y aprobar la Directiva de Lenguaje inclusivo	Directiva	1	0	-
11	Taller de sensibilización de Lenguaje Inclusivo	Taller	2	3	150%

Se realizaron 3 talleres de capacitación en el proceso de inducción del MIMP, los cuales contaron con 47 asistentes.

### III. LIMITACIONES Y MEDIDAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

La falta de coordinación y la carga laboral de los especialistas fueron los principales aspectos que limitaron la ejecución de las metas de las actividades programadas en el Plan de la Comisión para la Igualdad de Género del MIMP.

No obstante, se han tomado como medidas correctivas reprogramar las actividades para el siguiente año fiscal; y, mejorar las coordinaciones entre las diferentes instancias.

### IV. CONCLUSIONES

- En el Plan de actividades 2021 de la Comisión para la Igualdad de Género del MIMP, se programaron 20 actividades, de las cuales el 80% (16), fueron ejecutadas y el 20% (4) no.  
En cuanto a las actividades ejecutadas, un 94% (15), cumplieron con el 100% de sus metas programadas; y, un 6% (1) tuvieron un avance de cumplimiento del 150%; tal como se aprecian en los anexos N° 1 y N° 2.
- Entre los principales logros se tienen:
  - La DSLD, logró incorporar el enfoque de género en los materiales de los cursos de capacitación.
  - La OGRH, a través del PDP realizó 11 acciones de capacitación con enfoque de género.
  - La DGTEG, brindó asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional al CONADIS y al INABIF.
  - La OGMEPGD, logró aplicar y analizar los resultados de la encuesta "estereotipos de género a las y los servidores públicos en el sector"; a través del correo institucional, con una muestra de 315 servidoras y servidores públicos del MIMP; y; 52 preguntas organizadas.

- El INABIF, elaboró el diagnóstico situacional sobre el nivel remunerativo y de cargos entre hombres y mujeres del personal bajo el D.L 1057.
- AURORA, elaboró protocolos de cinco (5), servicios de la PNIG.
- Se realizaron 11 talleres; 6 de los cuales relacionados al enfoque de género dirigido a profesionales y a los miembros de la Comisión de la Igualdad de Género del MIMP; 3 de sensibilización sobre Hostigamiento Sexual; y, 2 de sensibilización de Lenguaje Inclusivo.

## V. ANEXOS

### ANEXO N° 1: Resumen del nivel de avance de las actividades del Plan de Actividades de la Comisión de Igualdad de Género del MIMP.

DETALLE	Actividades ejecutadas	Actividades no ejecutadas	TOTAL	%
<b>Con Avance</b>			<b>16</b>	100%
Avance < al 100%	0	-	0	-
Avance = al 100%	15	-	15	94%
Avance > al 100%	1	-	1	6%
<b>Sin Avance</b>			<b>4</b>	100%
Sin Avance	-	4	4	100%
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	
<b>%</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>		

## ANEXO N° 2: Detalle de la ejecución de actividades, del Plan de Actividades de la Comisión de Igualdad de Género del MIMP.

N	Actividad	U.M.	Metas Prog.	Actividades ejecutadas			Activid. no ejec.	Total Activid.	Respons.
				< 100 %	100%	> 100%			
1	Revisar e incorporar el enfoque de género en los materiales de los cursos de capacitación de la Dirección de Sistemas Locales y Defensorías (DSLDD)	Informe	1		1			1	DGNNA
2	Elaborar protocolos de servicio de la Política Nacional de Igualdad de Género (DPIG)	Protocolo	5		1			1	AURORA
3	Elaborar el PESEM 2022-2026 con enfoque de género, comprometiendo a todas las áreas desde el diagnóstico hasta la evaluación de los resultados. Definir indicadores relacionados a la desigualdad de género.	Doc.	1				1	1	OGPP
4	Elaborar y aprobar el PDP con enfoque de género.	PDP	1		1			1	OGRH
5	Brindar asistencia técnica para la aplicación de la herramienta de autodiagnóstico de cultura organizacional en mínimo una de las 04 ejecutoras del Sector.	Informe	2		1			1	DGTEG
6	Elaborar el diagnóstico situacional sobre el nivel remunerativo y de cargos entre hombres y mujeres del personal bajo el D.L 1057 del INABIF.	Diagnóst.	1		1			1	INABIF
7	Realizar un curso de capacitación virtual sobre el enfoque de género.	Curso	1		1			1	AURORA
8	Campaña de sensibilización sobre ambiente laboral libre de estereotipos de género.	Campaña	1		1			1	AURORA
9	Campaña de información sobre el uso del lenguaje inclusivo	Campaña	1		1			1	AURORA
10	Elaborar y aprobar la Directiva de Lenguaje inclusivo	Directiva	1				1	1	CONADIS
11	Taller de sensibilización de Lenguaje Inclusivo	Taller	2			1		1	CONADIS
12	Campaña comunicacional interna sobre estereotipos de género, dirigido al personal del MIMP	Campaña	1				1	1	DGTEG
13	Taller sobre enfoque de género en la gestión pública, dirigido a quienes integran la comisión sectorial para la igualdad de género del MIMP.	Taller	1		1			1	DGTEG
14	Taller: Fortalecimiento de las familias para la prevención de la violencia, dirigido a servidoras y servidores.	Taller	1				1	1	DGFC
15	Talleres de fortalecimiento de capacidades en el enfoque de género a profesionales que gestionan el taller de preparación para los solicitantes a la adopción	Taller	2		1			1	DGA
16	Talleres socio formativos para personal del INABIF con enfoque de género	Taller	2		1			1	INABIF
17	Taller dirigido a servidores/as del MIMP, para el involucramiento de los hombres en la prevención de la violencia, desde el enfoque de género.	Taller	1		1			1	DGCVG
18	Aplicación y análisis de resultados de la encuesta "estereotipos de género a las y los servidores públicos en el sector	Aplicación de encuestas	1		1			1	OGMEPGD OMEPE
19	Campaña de sensibilización y prevención sobre el hostigamiento sexual	Campaña	1		1			1	AURORA
20	Talleres de sensibilización sobre Hostigamiento Sexual dirigido al personal del INABIF.	Taller	3		1			1	INABIF
				<b>0</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	
				<b>-</b>	<b>75%</b>	<b>5%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>	